

# برنامه‌ریزی و سازمان‌دهی دورکن پیشرفت جامعه

سیدمحمد علوی



شد. بر این اساس، طی جلسات متعدد کارشناسی، از لحاظ کمی ۱۰ هدف اصلی و زیر هدف متعدد راهبردی و براساس آن برنامه‌ی عملیاتی تدوین شد. به لحاظ کیفی نیز از ابزارهای مختلف شامل ابزارهای پایه، حمایتی، آموزشی، فرهنگی و اطلاع‌رسانی لحاظ شده است. در این چارچوب، ارزیابی سالانه برنامه‌ها نیز به منظور بازنگری‌های احتمالی پیش‌بینی شده است و در این خصوص از برنامه‌ی نهادهای برنامه‌ریز و سیاست‌گذار نیز ایده گرفته‌ایم. از لحاظ اجرای برنامه‌ها نیز یک افق زمانی ده ساله را پیش‌بینی کرده‌ایم؛ اما در

در قالب اهداف، ماموریت، چشم‌انداز و برنامه‌های استراتژیک ترسیم می‌شود و همزمان نیز افق زمانی لازم برای رسیدن به آن تعیین می‌گردد. باید اشاره کرد که آرمان‌خواهی امری فطری است. همه دوست دارند بهتر از آنی باشند که هستند. براساس مطالعات انجام شده، آرمان، لازمه‌ی اثر بخشی هدف‌ها و ماموریت‌های شخصیت‌های حقوقی و حتی ضامن بقای اشخاص حقیقی است. بر همین مبنای نظری، برگزاری جلساتی با حضور اعضای جامعه حسابداران رسمی کشور طراحی و اجرا

رویکرد شورای عالی چهارم جامعه‌ی حسابداران رسمی کشور در دو مقوله‌ی برنامه‌ریزی و سازمان‌دهی فعالیت‌های جامعه، وجوه متمایزی از رویکردهای سه شورای عالی پیشین دارد. به‌طور کلی، شورای عالی جهت‌گیری، کیفیت و سرعت حرکت فعالیت‌های جامعه را تعیین می‌کند؛ اما شورای عالی کنونی در مقایسه با دوره‌های قبلی، دو بحث اساسی مدیریتی، یعنی برنامه‌ریزی و سازمان‌دهی فعالیت‌های جامعه را به‌طور ویژه مورد نظر خود قرار داده است. می‌دانیم که آرمان‌های هر سازمان در مقوله‌ی برنامه‌ریزی، براساس اسنادی

قالب دوره‌های زمانی مختلف شامل کوتاه مدت، میان و بلند مدت طبقه‌بندی شده است تا همگی اعضا بدانند که ما هر سال، در چه نقطه‌ای قرار داریم. ابزارهای پایه‌ای به فرهنگ‌سازی و ایجاد زیر ساخت مقرراتی یا بهبود آن منجر می‌شود. البته این فرایند معمولاً مستلزم زمان است و البته در مواردی همچون اطلاع‌رسانی زودتر نتیجه می‌دهد. تا امروز، بخشی از برنامه‌ها در حال اجرا است یا حداقل مقدمات اجرای آن فراهم شده است لیکن کسب نتیجه‌ی اثربخش در این زمینه نیازمند اجرای سازمان‌دهی مناسب است. بدون سازمان‌دهی مناسب دستیابی به، هدف‌ها و برنامه‌ی تعیین شده امکان‌پذیر

نیست. در مباحث سازماندهی فعالیت‌ها به این نتیجه رسیده‌ایم که باید براساس مشاغل سازمانی دسته‌بندی و ارتباط بین مشاغل و اهداف و برنامه‌ها تعیین شود. جامعه تاکنون فاقد سازماندهی مناسب بود. طبیعی است بدون سازمان متناسب نمی‌توان، جامعه را به اهداف و برنامه‌های تدوین شده رساند. بر همین اساس، تجدید سازمان جامعه در راستای دستیابی به برنامه‌ها مورد توجه اساسی قرارگرفت و به طور خاص ارائه‌ی خدمات حرفه‌ای به اعضا در ساختار جدید به نحو بارزتری دیده شد. مبنای این تفکر این است که اگر در این مسیر منافع اعضا تامین نگردد،

در نهایت منافع عمومی نیز تامین نخواهد شد. حال پس از برنامه‌ریزی و سازماندهی، منابع مالی کافی نیز برای اجرا باید پیش‌بینی و لحاظ کرد. سرانجام آن که بعد از توجه به تمام این نکات محدودیت‌های ذاتی حاکم بر فعالیت جامعه را باید در اجرای برنامه‌ها و ارزیابی‌های آن در نظر گرفت. رشد و توسعه‌ی هر واحد سازمانی مبتنی بر شدت نیاز به آن است. در صورتی‌که باید اذعان کرد خدمات حسابرسی و نیز وجود جامعه حسابداران با توجه به شرایط گذشته‌ی نزدیک و امروز اقتصاد، بیش از آن که بر اساس نیاز باشد، به سبب الزام قانونی در این زمینه رخ داده است.

