

ارزیابی	روند اجرا			شاخص	برنامه های عملیاتی	هدفهای راهبردی	
	فرایند						
	مستمر						
	۱۳۹۰	۱۳۹۱	۱۳۹۲				
پروژه			بهبود				
				۱			۱- توسعه فرهنگ حسابداری، حسابخواهی و خدمات اعتبار بخشی:
					<ul style="list-style-type: none"> <li>- وجود قوانین و مقررات و آئین نامه های مناسب .</li> <li>- میزان سازگاری قوانین و مقررات موجود با اهداف و ماموریت ها .</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- تعامل موثر و برگزاری حداقل یک نشست در سال با وزیر محترم امور اقتصادی و دارایی به منظور نیل به اهداف .</li> <li>- تعامل موثر و برگزاری نشستهای مستمر با مسئولین مرتبط وزارت امور اقتصادی و دارایی .</li> <li>- تعامل موثر و برگزاری نشستهای مستمر در سال با مسئولین سازمان امور مالیاتی کشور.</li> <li>- تعامل موثر و برگزاری نشستهای مستمر در سال با مسئولین سازمان بورس و اوراق بهادار و شرکت بورس.</li> <li>- تشکیل کمیته های مشترک با واحدهای فوق الذکر در زمینه هدف راهبردی .</li> <li>- برگزاری نشستهای مستمر با مسئولین بانک مرکزی.</li> <li>- برگزاری حداقل یک نشست در سال با مسئولین وزارت تعاون.</li> <li>- برگزاری حداقل یک نشست در سال با مسئولین اداره کل ثبت شرکتها .</li> <li>- برگزاری نشستهای مستمر با مسئولین معاونت نظارت راهبردی رئیس جمهور.</li> <li>- برگزاری حداقل یک نشست هماهنگی در سال با مسئولین دستگاه های نظارتی .</li> <li>- برگزاری حداقل یک نشست در سال با کمیسیونهای موثر و مرتبط مجلس شورای اسلامی .</li> <li>- رصد موثر امور حرفه و جامعه در مراجع ذیربط و قانون گذاری .</li> <li>- بررسی راهکارهای اصلاح قوانین و مقررات جامعه در جهت بهبود امور .</li> </ul>	۱-۱- تعامل با سازمانها و ارگانها به منظور ایجاد زیر ساختهای مقرراتی مربوط؛
					<ul style="list-style-type: none"> <li>- افزایش درآمد حسابداران رسمی .</li> <li>- توسعه خدمات حرفه ای .</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- برگزاری حداقل یک نشست سالانه با مسئولین روزنامه های اقتصادی در خصوص اطلاع رسانی موثر از حرفه و خدمات حرفه ای.</li> <li>- توزیع هدفمند فصلنامه حسابدار رسمی با محوریت شناساندن خدمات حرفه ای.</li> <li>- مذاکره با روزنامه دنیای اقتصاد و تدارک یک صفحه درامه به حرفه حسابداری/حسابرسی.</li> </ul>	۱-۲- شناساندن خدمات حرفه ای به سرمایه گذاران و استفاده کنندگان از خدمات مزبور؛

ارزیابی	روند اجرا			شاخص	برنامه های عملیاتی	هدفهای راهبردی
	فرایند					
	مستمر					
	۱۳۹۱	۱۳۹۰	۱۳۹۰			
پروژه بهبود						
					<ul style="list-style-type: none"> <li>- برگزاری حداقل یک نشست در سال با روسای اتاقهای بازرگانی ایران ، تهران و تعاون.</li> <li>- برگزاری حداقل یک سمینار تخصصی در سال با محوریت معرفی خدمات حرفه ای.</li> <li>- برگزاری حداقل یک سمینار مشترک در سال با مشارکت سازمانهای بورس، مالیاتی و دیوان محاسبات.</li> <li>- همکاری در برگزاری سمینارهای سایر مجامع به عنوان حامی با محوریت معرفی خدمات حرفه ای و جامعه.</li> <li>- مذاکره با سایت های اینترنتی حرفه ای و مرتبط پر بیننده، جهت لینک آدرس سایت جامعه.</li> <li>- تشکیل کمیته های مشترک با مجامع و تشکل های صنفی و حرفه ای مطرح .</li> <li>- تهیه بروشور اطلاع رسانی (همراه با CD ) شامل وظایف، اختیارات، توانمندی ها، دستاوردها، الزامات حسابرسی و با محوریت معرفی کامل خدمات حرفه ای و جامعه و توزیع آن در سطح جامعه هدف شامل ادارات کل تعاون استانی، انجمن های صنفی صنایع مختلف، سندیکاهای مختلف ، خانه های صنفی و حرفه ای ، اتحادیه های مختلف ، مجامع امور صنفی تولیدی ، توزیعی و خدماتی ، اتاق های بازرگانی استانی، تشکل های صنفی و حرفه ای ، سمینارهای تخصصی، نمایشگاه های بورس، مطبوعات و اداره ثبت شرکتها و ..... .</li> </ul>	
			۲	<ul style="list-style-type: none"> <li>- ارتقای سطح دانش و سرمایه انسانی حرفه .</li> <li>- افزایش کارایی حسابرسی .</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- همکاری در برگزاری سمینارهای سراسری و منطقه ای سالانه دانشجویی رشته حسابداری.</li> <li>- حمایت و تشویق پایان نامه ها و مقالات برتر دانشجویان مقاطع ارشد و دکترای حسابداری با اطلاع رسانی قبلی .</li> <li>- حمایت و تشویق فارغ التحصیلان ممتاز مقاطع ارشد و دکترای حسابداری با اطلاع رسانی قبلی .</li> <li>- تعیین رابط دانشجویی در دانشگاه های مادر و دارای تحصیلات تکمیلی جهت ارتباط مستمر و موثر.</li> <li>- همکاری با مراجع ذیربط در بازنگری محتوای دروس رشته حسابداری و ایجاد و گسترش گرایش های جدید آن جهت انطباق با نیازهای روز حرفه و بازار.</li> </ul>	۳-۱- ارتباط با محیط های آموزش عالی و ارکان سیاست گذار در این مورد؛ و
				<ul style="list-style-type: none"> <li>- افزایش نقش نظارت مالی در کشور .</li> <li>- ارتقای منزلت اجتماعی</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- ارتقای روابط عمومی جامعه به معنای واقعی و شناسایی مخاطبان خاص و عام، مخاطب سنجی، مخاطب پروری، فرهنگ سازی، پاسخگویی، برقراری ارتباط موثر با وسایل ارتباط جمعی ، ایجاد همبستگی و هماهنگی در کلیه شئون حرفه .</li> <li>- آگهی اطلاع رسانی الزامات حسابرسی و اسامی حسابداران رسمی در روزنامه دنیای اقتصاد یا همشهری حداقل یک بار در سال.</li> </ul>	۴-۱- ترویج و گسترش آگاهی های عمومی و تقویت جایگاه جامعه، خدمات حسابرسی و سایر خدمات

ارزیابی	روند اجرا			شاخص	برنامه های عملیاتی	اهداف راهبردی
	فرایند					
	مستمر					
	۱۳۹۰	۱۳۹۱	۱۳۹۲			
پروژه بهیود						
				حرفه.	<ul style="list-style-type: none"> <li>- چاپ ویژه نامه اطلاع رسانی از دستاوردها و عملکرد حرفه و توانمندیها و قابلیت‌های موجود در روزنامه دنیای اقتصاد یا همشهری در سالروز تشکیل جامعه.</li> <li>- برقراری ارتباط موثر با صدا و سیما در خصوص معرفی حرفه و خدمات حرفه ای در برنامه ها و آثار تولیدی .</li> <li>- اطلاع رسانی در خصوص آزمون حسابدار رسمی، برگزاری روز آزمون، اعلام نفرات برتر آزمون و نیز مراسم تحلیف در روزنامه دنیای اقتصاد یا همشهری.</li> <li>- افزایش صفحات بخش اطلاع رسانی فصلنامه حسابدار رسمی.</li> <li>- اطلاع رسانی خدمات حرفه ای در نشریات حرفه ای، علمی و صنفی مطرح و پر مخاطب .</li> <li>- مکاتبه با شورای فرهنگ عمومی کشور و پیگیری موثر جهت درج روز حسابدار در تقویم رسمی کشور.</li> </ul>	اعتبار بخشی در کشور.
			۲			<b>۲- ساماندهی و گسترش تشکل حسابداران رسمی:</b>
				- افزایش تعداد موسسات حرفه ای و کارآمد .	<ul style="list-style-type: none"> <li>- اعلام اطلاعات ۱۰ گانه موسسات مصوب شورای عالی در سایت جامعه.</li> <li>- تدارک شرایط و ایجاد زمینه رشد و توسعه موسسات بزرگ از طریق افزایش تعداد شرکا، حسابداران رسمی تحت استخدام و کارکنان حرفه ای کارآمد.</li> <li>- تدوین و اعمال حداقل حقوق کارکنان رده های مختلف حرفه ای موسسات .</li> <li>- پیش بینی و اعمال مزایای مناسب جهت حفظ کارکنان کارآمد موسسات .</li> <li>- پیش بینی ارتقای کارکنان حرفه ای موسسات بعد از قبولی در آزمون حسابدار رسمی به عنوان شریک .</li> <li>- اصلاح آئین نامه ماده ۲۷ اساسنامه مبنی بر اعمال ضوابط موثر بر فعالیت شاغلین انفرادی و بستر سازی حرکت آنها به سمت موسسه داری .</li> <li>- اصلاح آئین نامه های مربوط و پیش بینی تسهیل و ترغیب ادغام موسسات .</li> <li>- برقراری دآوری در خصوص اختلافات شرکای موسسات با محوریت جلوگیری از تجزیه موسسات .</li> </ul>	۲-۱- ایجاد زمینه مناسب برای رشد موسسات حرفه ای کارآمد؛

ارزیابی	روند اجرا			شاخص	برنامه های عملیاتی	اهداف راهبردی	
	فرایند						
	مستمر						
	۱۳۹۰	۱۳۹۱	۱۳۹۲				
پروژه			بهبود				
					<ul style="list-style-type: none"> <li>- افزایش کیفیت کار شاغلین انفرادی .</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- احراز وضعیت شاغلین انفرادی از طریق استعلامات لازم و ضروری .</li> <li>- تعیین ظرفیت کاری با توجه به امکانات اعلامی و کنترل وضعیت شاغل انفرادی و کنترل کیفیت کار بطور مناسب و برنامه ریزی شده.</li> <li>- الزام به تهیه دفتر کار و نیروی انسانی مربوط.</li> <li>- پیش بینی صدور پروانه کار با مدت زمان محدود و قابل تمدید.</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>۲-۲- سازماندهی مناسب برای فعالیت حسابداران رسمی شاغل انفرادی؛ و</li> </ul>
					<ul style="list-style-type: none"> <li>- به روز بودن اطلاعات ارسال موسسات .</li> <li>- کاهش اختلافات شرکای موسسات .</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- تهیه و ترویج برنامه نرم افزاری اداری و مالی مناسب (تایم شیت، ماموریت، تخصیص ساعات کار، کارت پروژه، سیستم دبیرخانه و سیستم حسابداری) یکنواخت در سطح موسسات.</li> <li>- تهیه و توزیع دستورالعمل های اداری (قرارداد، نامه دلایل حرفه ای) و به روزرسانی آن.</li> <li>- تهیه دستورالعمل های حرفه ای (تهیه گزارش حسابرسی مالی و مالیاتی، نامه مدیریت، افزایش سرمایه، حسابرسی عملیاتی، حسابرسی داخلی، بررسی اجمالی و ارزیابی سهام) و به روزرسانی آن.</li> <li>- تهیه شراکتنامه نمونه جهت موسسات.</li> <li>- تدوین الگو و ضوابط موسسه داری و بازنگری دستورالعمل ادغام موسسات.</li> <li>- احراز رتبه های حسابرسی از طریق برگزاری آزمون سالانه و ارائه گواهینامه مربوطه.</li> <li>- تعیین حداقل حقوق رده های مختلف حسابرسی و حداقل هزینه سربار قابل دریافت از مشتری جهت هر موسسه.</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>۲-۳- تدوین ضوابط اداری و حرفه ای در زمینه های لازم به منظور ارائه خدمات اعضاء بصورت منسجم و تنظیم امور و روابط بین شرکاء.</li> </ul>

ارزیابی	روند اجرا			شاخص	برنامه های عملیاتی	هدفهای راهبردی
	فرایند					
	مستمر					
	۱۳۹۰	۱۳۹۱	۱۳۹۲			
			پروژه بهبود			
				۳		۳- گسترش بازار و تنوع خدمات حرفه‌ای:
				- افزایش تعداد کارهای حسابرسی .	<ul style="list-style-type: none"> <li>- مکاتبه با دیوان محاسبات، سازمان بازرسی کل کشور، بانک مرکزی و سازمان مالیاتی و سازمان حسابرسی مبنی بر تبیین مصوبه‌های هیات وزیران (ضمانت اجرایی و تقویت حسابرسی و الزام رسیدگی حسابدار رسمی به کمک‌های بلاعوض دریافتی دستگاههای گیرنده کمک) و لزوم کنترل مصوبه‌های مزبور توسط واحدهای فوق در انجام رسیدگیهای سالانه و برنامه‌ریزی ویژه آنها جهت رسیدگی خاص به این موضوع و ارسال موارد عدم رعایت به جامعه جهت پیگیری و هم چنین ارسال چک لیست تهیه شده و برگزاری نشست مستمر با واحدهای فوق در این خصوص.</li> <li>- مکاتبه با معاون محترم نظارت مالی وزیر محترم دارایی و خزانه‌دار کل کشور در خصوص ابلاغ مصوبه‌های ضمانت اجرایی حسابرسی و رسیدگی حسابدار رسمی به کمک بلاعوض دریافتی واحدهای کمک گیرنده به کلیه ذیحسابان دستگاههای اجرایی جهت اجرا و کنترل.</li> <li>- اطلاع رسانی لازم به حسابداران رسمی جهت انعکاس موارد عدم رعایت آئین نامه .</li> <li>- تشکیل کمیته های مشترک با دستگاههای نظارتی در این خصوص.</li> </ul>	۳-۱- پی گیری اجرای صحیح آئین نامه راه کارهای افزایش ضمانت اجرائی و تقویت حسابرسی؛
				- افزایش خدمات حرفه ای ارزیابی سهام .	<ul style="list-style-type: none"> <li>- برگزاری حداقل یک نشست در سال با هیات عامل سازمان خصوصی سازی در خصوص استفاده از خدمات حرفه‌ای موسسات در زمینه ارزیابی سهام و سایر زمینه‌های کاری با آن سازمان و همفکری و تبادل نظر در این خصوص.</li> <li>- همکاری با واحدهای مجری و نظارتی در اجرای اصل ۴۴ قانون اساسی .</li> </ul>	۳-۲- گسترش خدمات حرفه‌ای اعضا ناشی از اجرای سیاستهای اصل ۴۴؛
				- افزایش تعداد کار حسابرسی شرکتهای دولتی .	<ul style="list-style-type: none"> <li>- شرکت فعال و موثر نماینده جامعه در کارگروه مربوطه .</li> <li>- ارائه اطلاعات و ظرفیت کاری جامعه به کارگروه .</li> <li>- اطلاع رسانی مناسب از تصمیمات کارگروه .</li> <li>- پیگیری ویژه جهت اجرایی شدن موضوع آئین نامه.</li> </ul>	۳-۳- پی گیری اجرای صحیح آئین نامه نحوه انتخاب حسابرس برای شرکتهای دولتی؛

ارزیابی	روند اجرا			شاخص	برنامه های عملیاتی	هدفهای راهبردی
	فرایند					
	مستمر					
	۱۳۹۱	۱۳۹۰	۱۳۹۰			
پروژه	بهبود					
				- افزایش خدمات حرفه ای اعضا.	<ul style="list-style-type: none"> <li>- معرفی موثر حرفه حسابرسی و خدمات حرفه ای از طریق برگزاری حداقل یک سمینار سراسری در سال .</li> <li>- معرفی موثر حسابرسی عملیاتی و حسابرسی داخلی از طریق برگزاری سمینار، مصاحبه، چاپ مقاله و مشارکت در تاسیس انجمن های حرفه ای مربوط توسط اعضا.</li> <li>- همکاری با سایر مراجع در برگزاری سمینارها با عنوان حامی و با محوریت معرفی خدمات حرفه ای.</li> <li>- برگزاری حداقل یک نشست در سال با بانک مرکزی و بورس جهت معرفی حسابرسی داخلی و سایر خدمات حرفه ای</li> <li>- اطلاع رسانی مناسب ، تهیه و توزیع بروشور با محوریت معرفی خدمات حرفه ای و شرکت در نمایشگاه های پر مخاطب .</li> <li>- ارتباط موثر با مجامع ، مراجع و نهادهای صنفی ، حرفه ای، علمی، اجتماعی و خیریه مطرح در زمینه معرفی خدمات حرفه ای.</li> <li>- بررسی مستمر و مطالعه در زمینه گسترش دامنه خدمات حرفه ای .</li> </ul>	<p>۳-۴ - معرفی و گسترش خدمات اعتبار بخشی و سایر خدمات حرفه ای؛ و</p>
				- افزایش خدمات غیر حسابرسی اعضا.	<ul style="list-style-type: none"> <li>- برگزاری نشست با مسئولین قوه قضاییه در خصوص معرفی خدمات حرفه ای و ارجاع کارشناسی رسمی مورد نظر محاکم به اعضای جامعه.</li> <li>- برگزاری نشست با مسئولین دیوان محاسبات جهت ارجاع حسابرسی رعایت.</li> <li>- برگزاری نشست با مسئولین سازمان امور مالیاتی جهت ارجاع حسابرسی مالیات بر ارزش افزوده.</li> <li>- برگزاری نشست با مسئولین سازمان بازرسی کل کشور جهت ارجاع حسابرسی ویژه .</li> <li>- برگزاری نشست با مسئولین سازمان بورس جهت ارجاع رسیدگی و اظهار نظر نسبت به کنترل های داخلی شرکتهای بورسی .</li> <li>- برگزاری نشست با بانک مرکزی جهت تبیین الزام بانکها به دریافت گزارش حسابرسی از مشتریان در خصوص رعایت مفاد قراردادهای تسهیلات.</li> <li>- ارتباط موثر و منظم با مراجع قانون گذاری ، حاکمیتی و نیز غیر دولتی در این خصوص .</li> </ul>	<p>۳-۵ - بررسی زمینه های توسعه و ترویج دامنه خدمات ارائه شده از سوی اعضای جامعه</p>

ارزیابی	روند اجرا			شاخص	برنامه های عملیاتی	هدفهای راهبردی
	فرایند					
	مستمر					
	۱۳۹۰	۱۳۹۱	۱۳۹۲			
			پروژه بهبود			
			۴			۴- بهبود و تقویت مستمر کیفیت خدمات حرفه‌ای:
				<p>- افزایش امتیازات کنترل کیفیت.</p> <p>- کاهش اشکالات و ایرادات گزارش شده سایر مراجع .</p>	<p>- تدوین، تفکیک و اجرای دوره‌های باز آموزشی ویژه حسابداران رسمی (بر حسب شریک، تحت استخدام و شاغل انفرادی).</p> <p>- تدوین و اجرای دوره‌های آموزشی حرفه ای ویژه به کارکنان موسسات حسابرسی و شاغلین انفرادی به تفکیک رتبه .</p> <p>- تدوین و اجرای دوره های آموزشی حرفه ای خاص نظیر حسابرسی عملیاتی ، حسابرسی داخلی ، ارزیابی سهام و کاربرد دستورالعملهای حسابرسی، رفع اشکالات و ایرادات طبقه‌بندی شده کنترل کیفیت جامعه، سازمان بورس و سازمان مالیاتی، بررسیهای تحلیلی در حسابرسی، کاربرد نرم‌افزارهای کامپیوتری در حسابرسی، ارزیابی سیستم کنترل‌های داخلی و حسابرسی مبتنی بر ریسک ،</p> <p>- تدوین محتوای آموزش حرفه ای مستمر الزامی برحسب انواع حسابداران رسمی و نیز در صورت درخواست تبدیل وضعیت .</p> <p>- برقراری دوره های آموزشی قوانین مالیاتی، تجارت، بورس، کار و تامین اجتماعی و مسائل روز.</p> <p>- برقراری سیستم آموزشی حرفه ای مکاتبه‌ای و نیمه حضوری بر پایه جزوات مناسب .</p> <p>- برقراری دوره‌های آموزشی حرفه ای مشترک با سازمان بورس و سازمان مالیاتی در حوزه های مربوط.</p> <p>- مشارکت و همکاری در اجرای دوره های آموزشی حرفه ای برگزارى موسسات حسابرسی به خصوص خارج از تهران.</p> <p>- فعال‌سازی انتشارات جامعه و انتشار کتب حرفه‌ای لازم و رهنمودهای به کارگیری استانداردهای حسابداری و حسابرسی.</p> <p>- تدوین بانک اطلاعاتی از مدرسان ، آزمونهای پایان دوره و مطالعه مستمر در خصوص نیازمندیهای آموزشی و بهره برداری در سیاست گذاری‌ها.</p>	<p>۴-۱- افزایش دانش تخصصی حسابداران رسمی؛</p>

ارزیابی	روند اجرا			شاخص	برنامه های عملیاتی	هدفهای راهبردی
	فرایند					
	مستمر					
	۱۳۹۰	۱۳۹۱	۱۳۹۲			
			پروژه بهبود			
				- افزایش کیفیت خدمات حرفه ای .	- دریافت نظرات اعضا در خصوص نارسائیهها و عدم جامعیت دستورالعملها و رهنمودهای خدمات حرفه ای موجود. - بازنگری آنها طبق نیاز اعلامی توسط اعضا در کوتاه ترین زمان.	۲-۴- تدوین و بهبود رهنمودهای حسابداری و حسابرسی و آئیننامه ها و دستورالعملهای حرفه ای؛
				- کاهش بهای تمام شده خدمات حرفه ای . - افزایش سرعت ارائه خدمات حرفه ای .	- تشکیل و فعال سازی کارگروه حسابرسی رایانه ای . - شناسایی موسسات فعال در حسابرسی رایانه ای و گسترش تجربه آنها به سایر اعضا. - برقراری نظام تشویق در خصوص حسابرسی رایانه ای. - تدارک و هماهنگی گزارشگری مالی الکترونیکی به خصوص در شرکتهای بورسی.	۳-۴- بسترسازی اجرای حسابرسی رایانه ای؛
				- افزایش خروجی کارگروه های تخصصی . - انتشار تحقیقات حرفه ای .	- برقراری ارتباط موثر با اعضا توانمند و متقاعد نمودن آنها جهت مشارکت در کارگروهها و سایر زمینه های مورد نیاز جامعه. - تعیین اولویت های تحقیقاتی هر سال بر اساس نیاز و تصویب آن توسط شورای و اعلام عمومی آن به تمامی مراکز تحقیقاتی و دانشگاهی و اعضا و حمایت معنوی و مادی از محققین و انتشار نتایج جهت بهره برداری در حرفه. - پیش بینی نظام تشویق در خصوص اعضای که زمان مناسب در این خصوص تخصیص داده اند.	۴-۴- جلب مشارکت اعضا در کارگروهها، سایر گروه های تخصصی و همچنین در انجام تحقیقات تخصصی و انتشار نتایج آن.

ارزیابی	روند اجرا			شاخص	برنامه های عملیاتی	اهداف راهبردی
	فرایند					
	مستمر					
	۱۳۹۰	۱۳۹۱	۱۳۹۲			
پروژه بهبود			۴		۵- ارتقاء نظارت بر عملکرد اعضا و کنترل کیفیت خدمات حرفه‌ای:	
				<ul style="list-style-type: none"> <li>- افزایش اثر بخشی و کارایی کنترل کیفیت .</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- تکمیل و ارتقاء عناوین اطلاعات مورد نیاز در بانک اطلاعاتی و تعیین حداقل زمان ممکن جهت بهره‌برداری از آن.</li> <li>- تطبیق اطلاعات بانک با اطلاعات درخواستی سازمان بورس جهت موسسات معتمد بورس و نیاز اطلاعاتی سایر دستگاه‌های اجرایی .</li> <li>- پیشنهاد اعمال موارد انتظامی و انضباطی در تاخیر قابل ملاحظه در ارایه اطلاعات و عدم ارائه اطلاعات درخواستی و نیز ارایه اطلاعات غیرواقعی.</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>۵-۱- ایجاد بانک اطلاعاتی در زمینه سوابق حرفه ای و عملکرد اعضای جامعه؛</li> </ul>
				<ul style="list-style-type: none"> <li>- افزایش امتیاز کنترل کیفیت .</li> <li>- افزایش کیفیت خدمات حرفه ای .</li> <li>- کاهش اشکالات مشاهده شده سایر مراجع .</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- تعیین دامنه و تعریف حدود امتیازات کنترل کیفیت در سطح کار.</li> <li>- تسری نظام کنترل کیفیت به عملکرد حرفه ای کلیه اعضای شاغل .</li> <li>- پیش‌بینی اعمال مقررات انضباطی در خصوص نتایج بدست آمده.</li> <li>- تحلیل و ارزیابی نتایج نظام کنترل کیفیت در پایان هر سال و پیش‌بینی تغییر رویکرد در این خصوص.</li> <li>- اعلام موارد انضباطی انجام شده به سازمان بورس و مالیاتی و نیز سایر ذینفعان جهت اطلاع در پرونده های ارجاعی .</li> <li>- اعلام کلیه ضوابط حاکم بر فعالیت حرفه ای حسابداران رسمی شاغل در سایت جامعه .</li> <li>- تقویت نظام های اطلاع رسانی در این خصوص و نیز ابلاغ رسمی تغییرات .</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>۵-۲- اعمال نظارت مستمر بر کیفیت خدمات ارائه شده از سوی اعضای جامعه اعم از شاغل و غیر شاغل و ارزیابی نتایج حاصل از آن؛</li> </ul>

ارزیابی	روند اجرا			شاخص	برنامه های عملیاتی	هدفهای راهبردی
	فرایند					
	مستمر					
	۱۳۹۰	۱۳۹۱	۱۳۹۲			
			پروژه بهبود			
				<ul style="list-style-type: none"> <li>- افزایش ضریب نفوذ کنترل کیفیت .</li> <li>- افزایش تناوب کنترل کیفیت .</li> <li>- افزایش کنترل کیفیت بهنگام .</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- تهیه فراوانی ایرادات مشاهده شده در انجام کنترل کیفیت ، تحلیل نتایج و برنامه ریزی جهت به حداقل رساندن آنها .</li> <li>- نمونه گیری مناسب و بازنگری تناوب انتخاب پرونده جهت کنترل کیفیت.</li> <li>- استفاده از الگوهای نوین ، موثر و برتر نظام کنترل کیفیت خدمات حرفه ای .</li> <li>- بررسی و اعمال نظارت های پیشگیرانه و بهنگام .</li> <li>- مطالعه و پیشنهاد بازنگری در دوره تناوب و روشهای کنترل کیفیت.</li> <li>- بازنگری آئین نامه ماده ۲۷، موسسات حسابرسی.</li> <li>- تدارک زمینه انجام بخشی از کنترل وضعیت موسسات توسط حسابرسان مستقل موسسات حسابرسی در زمان انجام حسابرسی</li> <li>- سالیانه و ارسال نتایج آن به جامعه .</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>۳-۵- بازنگری مستمر ضوابط و معیارهای مربوط به کنترل کیفیت خدمات ارائه شده توسط اعضا؛ و</li> </ul>
				<ul style="list-style-type: none"> <li>- افزایش امتیاز کنترل کیفیت .</li> <li>- افزایش کیفیت خدمات حرفه ای .</li> <li>- کاهش اشکالات مشاهده شده سایر مراجع</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- موضوع بندی نظرات دریافتی از مراجع مختلف در ارتباط با عملکرد اعضا و ایجاد ارتباط بین موضوعات مطروحه با نظام کنترل کیفیت و بررسی نتایج آن و بهره برداری لازم در تغییر رویکردها.</li> <li>- بررسی اطلاعات رسیده از مراجع مختلف در خصوص عملکرد اعضای جامعه و لحاظ آن در تغییر رویکرد نظام کنترل کیفیت.</li> <li>- تدوین ضوابط لازم جهت ارزیابی نظام کنترل کیفیت در موسسات حسابرسی .</li> <li>- بازنگری ضوابط انتخاب همکاران کنترل کیفی و منشور حرفه ای و اخلاقی مربوط.</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>۴-۵- ارزیابی کفایت و اثر بخشی عملیاتی سیاست ها و روش های کنترل کیفیت در موسسات.</li> </ul>

ارزیابی	روند اجرا			شاخص	برنامه های عملیاتی	هدفهای راهبردی
	فرایند					
	مستمر					
	۱۳۹۲	۱۳۹۱	۱۳۹۰			
			پروژه بهبود			
			۵			۶- ارتقای اصول و ضوابط حسابداری و حسابرسی:
				- افزایش کیفیت استانداردها.	<ul style="list-style-type: none"> <li>- پیشنهاد تدوین استانداردهای مورد نیاز و یا بازنگری استانداردهای موجود .</li> <li>- معرفی نمایندگان جامعه به کمیته تدوین استانداردها.</li> <li>- نظرخواهی موثر از اعضا در تدوین استانداردهای جدید.</li> <li>- نظرخواهی موثر از اعضا در دریافت اشکالات استانداردهای موجود.</li> <li>- جمع‌بندی نظرات دریافتی و ارائه به موقع آن به مراجع مربوط.</li> <li>- پیگیری اعمال نظرات ارائه شده .</li> <li>- برقراری نظام تشویقی و امتیاز در خصوص نظردهندگان.</li> </ul>	۶-۱- همکاری و مشارکت فعال در زمینه تدوین استانداردهای حسابداری و حسابرسی؛
				<ul style="list-style-type: none"> <li>- افزایش کیفیت گزارشگری مالی .</li> <li>- ارتقای کیفیت خدمات حرفه ای .</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- تعیین و تدوین عناوین تحقیقات موثر بر فعالیت و خدمات حرفه ای و اعلام عام و خاص ( دانشگاه ها و مراکز تحقیقاتی ) آن و حمایت معنوی و مادی از محققان.</li> <li>- شناسایی پژوهشگران حرفه‌ای حرفه و برقراری ارتباط موثر.</li> <li>- برقراری نظام حمایت از پایان‌نامه‌های دانشجویی.</li> <li>- اعلام نتایج و بهره‌برداری موثر از آن در زمینه‌های مربوطه.</li> <li>- همکاری در تهیه و تدوین صورتهای مالی نمونه جهت هر صنعت .</li> </ul>	۶-۲- انجام تحقیقات مورد نیاز در زمینه ضوابط و اصول حسابداری و حسابرسی و اعلام نتایج آن به مراجع ذیصلاح؛
				<ul style="list-style-type: none"> <li>- کاهش فاصله انتظارات استفاده کنندگان و ذینفعان.</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- برقراری تعامل موثر و سازنده با ذینفعان اصلی خدمات حرفه ای از طریق مذاکره و اخذ نظرات ایشان جهت استفاده در سیاست گذاریها .</li> <li>- اعلام عمومی موضوع و فراخوان از اعضا و صاحب نظران و تعیین حداقل زمان مربوط و حمایت معنوی و مادی از آنها.</li> </ul>	۶-۳- انجام تحقیقات تخصصی در رابطه با اثربخشی خدمات حرفه‌ای؛

ارزیابی	روند اجرا			شاخص	برنامه های عملیاتی	هدفهای راهبردی
	فرایند					
	مستمر					
	۱۳۹۰	۱۳۹۱	۱۳۹۲			
			پروژه بهبود			
					<ul style="list-style-type: none"> <li>- پیش‌بینی «صدای مشتری» در سایت جامعه جهت دریافت نظرات استفاده‌کنندگان و ذینفعان خدمات حرفه‌ای.</li> <li>- پیش‌بینی تهیه و تدوین چک لیست در زمینه اثر بخشی خدمات حرفه‌ای و برنامه ریزی استفاده از آن.</li> </ul>	
				- افزایش تحقیقات مرتبط .	<ul style="list-style-type: none"> <li>- نظر خواهی از ذینفعان اصلی و استفاده کنندگان و اتکاء کنندگان صورتهای مالی .</li> <li>- نظر خواهی از اعضا در این خصوص و بررسی موضوعات مشخص شده.</li> <li>- جمع‌بندی موارد مشخص شده و بهره‌برداری مناسب.</li> <li>- ارجاع مشخص تعدادی از استانداردهای موثر به مراجع دانشگاهی جهت تحقیق و تعیین معیار و روشهای تحقیق مورد نظر و استفاده لازم از موضوع .</li> </ul>	<p>۴-۶- مطالعه مستمر در ارتباط با کیفیت اثر بخشی استانداردهای حسابداری و حسابرسی و سایر مقررات حرفه‌ای</p>
			۱			<b>۷- تقویت همکاری و تعامل با نهادها و مراجع ذیربط:</b>
				- افزایش و یا بهبود قوانین و مقررات پشتیبان .	<ul style="list-style-type: none"> <li>- نشستهای مستمر با نهادهای ذیربط از جمله مسئولین وزارت امور اقتصادی و دارایی ، سازمان امور مالیاتی، سازمان بورس، مجلس شورای اسلامی و ..... در ارتباط با ارایه نظرات کارشناسی جامعه در وضع ، اصلاح و بهبود قوانین و مقررات مربوط.</li> </ul>	<p>۱-۷- همکاری و مشارکت فعال با نهادهای ذیربط در جهت تدوین قوانین و مقررات مربوط به جامعه؛</p>
				- ارتقای صلاحیت اعضای جدید .	<ul style="list-style-type: none"> <li>- برنامه ریزی و تدارک نشست های مشترک و انتقال نظرات و دیدگاه ها.</li> </ul>	<p>۲-۷- همکاری با هیات تشخیص حسابداران رسمی در انتخاب اعضای دارای صلاحیت حرفه‌ای؛ و</p>

ارزیابی	روند اجرا			شاخص	برنامه های عملیاتی	هدفهای راهبردی
	فرایند					
	مستمر					
۱۳۹۰	۱۳۹۱	۱۳۹۲	پروژه بهبود			
				- افزایش اثر بخشی خدمات حرفه ای .	<ul style="list-style-type: none"> <li>- تدارک برقراری فرایند مستمر شناسایی ذینفعان و نیازمندی های آنان .</li> <li>- برگزاری نشست های مستمر با مسئولین سازمان امور مالیاتی و سازمان بورس.</li> <li>- برگزاری سمینار سالانه با محوریت معرفی انواع خدمات اطمینان بخشی.</li> <li>- تهیه چکلیست میزان رضایت مندی ذینفعان از خدمات حرفه ای و تحلیل پاسخ ها در سیاست گذاریها .</li> </ul>	۳-۷- شناسایی مستمر ذینفعان و نیازهای آنان و تلاش در جهت کاهش فاصله انتظارات با ذینفعان.
			۶			<b>۸- حمایت از حقوق حرفه‌ای و منافع مادی و معنوی اعضای جامعه:</b>
				<ul style="list-style-type: none"> <li>- کاهش نرخ شکنی اعضا.</li> <li>- افزایش موسسات کارآمد.</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- اعلام اطلاعات ده گانه موسسات حسابرسی مصوب شورای عالی در سایت جامعه در صورت رضایت موسسه مربوطه.</li> <li>- تعیین حداقل نرخ پایه انواع رده‌های حسابرسی و کنترل رعایت آن .</li> <li>- پیش‌بینی امتیاز جهت موسسات بیش از ۳ شریک و اعمال آن پس از تصویب شوراییعالی .</li> <li>- بازنگری آئین نامه ادغام موسسات و پیش‌بینی تسهیلات و امتیازات تشویقی .</li> <li>- ایجاد هماهنگی با نهادهای ذیربط جهت برقراری و تقویت نظام راهبری شرکتی .</li> <li>- بررسی ، تحلیل و ارزیابی اطلاعات کاری و پرسنلی فصلی دریافتی از موسسات و شاغلین انفرادی ( قراردادهای ، نرخ ها ، مشتریان و خدمات حسابرسی و غیر حسابرسی) و مقایسه آن با اطلاعات دریافتی از سایر منابع و سایت موسسات.</li> <li>- بررسی تعویض حسابرس و تغییرات با اهمیت مبالغ قراردادهای و محتوای گزارشات حسابرسی .</li> </ul>	۱-۸- ایجاد زمینه رقابت سالم و تامین استقلال حرفه‌ای؛
				<ul style="list-style-type: none"> <li>- کاهش فاصله انتظارات اعضا .</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- هدفمندی جلسات ماهیانه با اعضا با دستور جلسات مشخص از طریق:</li> <li>- تفکیک و برگزاری جلسات با کلیه حسابداران رسمی با حضور اعضای رابط شورای عالی و اعضای هیات مدیره.</li> <li>- برگزاری کارگاه تخصصی با حضور اعضای کارگروه تخصصی، اعضای رابط شورای عالی و اعضای هیات مدیره،</li> </ul>	۲-۸- ایجاد زمینه تعامل ارکان جامعه با اعضا؛

ارزیابی	روند اجرا			شاخص	برنامه های عملیاتی	هدفهای راهبردی
	فرایند					
	مستمر					
	۱۳۹۰	۱۳۹۱	۱۳۹۲			
			پروژه بهبود			
					- جمع بندی موضوعات مطروحه در جلسات و استفاده از آن در سیاست گذاریها.	
				- افزایش رضایت مندی اعضا.	- شناسایی دستورالعملهای اجرایی مورد نیاز جهت کلیه خدمات قابل ارایه و تدوین آن. - تدوین و بازنگری مستمر کلیه دستورالعملهای اجرایی. - تدوین بانک اطلاعاتی از کلیه قوانین و ضوابط در سایت با دسترسی مناسب اعضا. - هماهنگی در اخذ مجوز دفاتر کار حسابداران رسمی در محیط مسکونی . - تدارک زمینه استفاده از تسهیلات مالی برای خرید و تجهیز دفاتر کار توسط اعضا.	۳-۸- ایجاد زمینه تسهیل انجام خدمات حرفه‌ای؛
				- افزایش کیفیت خدمات حرفه ای .	- بکارگیری مشاوران با صلاحیت حرفه‌ای در زمینه‌های حقوقی، مالیاتی ، بورس و .... جهت استفاده اعضا .	۴-۸- ارائه خدمات مشاوره‌ای و کارشناسی مرتبط با امور حرفه؛ و
				- افزایش کارهای حسابرسی .	- پیگیری موثر اجرای کامل الزامات موجود از جمله آئین نامه افزایش ضمانت اجرایی و تقویت حسابرسی . - مطالعه و بررسی جهت تعیین الزامات جدید حسابرسی . - اعلام موارد مشخص شده به مراجع قانونی و پیگیری آن .	۵-۸- افزایش ضریب نفوذ حسابرسی در کشور.

ارزیابی	روند اجرا			شاخص	برنامه های عملیاتی	اهداف راهبردی
	فرایند					
	مستمر					
	۱۳۹۰	۱۳۹۱	۱۳۹۲			
پروژه بهبود						
						۹- ارتباط مستمر با تشکل های حرفه ای داخلی و بین المللی:
				<ul style="list-style-type: none"> <li>- افزایش قدرت حرفه ای .</li> <li>- ارتقای مقبولیت جهانی .</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- ارتباط موثر و همکاریهای مشترک با تشکلهای حرفه ای مطرح داخلی .</li> <li>- مشارکت در تاسیس و توسعه مجامع حرفه ای داخلی .</li> <li>- شناسایی تشکلهای حرفه ای منطقه ای و بین المللی و عضویت در آنها .</li> <li>- برقراری ارتباط مستمر فنی و حرفه ای و تبادل نماینده با تشکلهای حرفه ای .</li> <li>- همکاری ، مشارکت و اظهار نظر در مباحث جاری حرفه ای ، مختص کشورهای اسلامی .</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>۹-۱- عضویت در و یا برقراری ارتباط با تشکل های حرفه ای داخلی، منطقه ای و بین المللی عنداللزوم؛</li> </ul>
				<ul style="list-style-type: none"> <li>- ارتقای کیفیت گزارشگری مالی در سطح جهانی .</li> <li>- بهبود کارایی حسابرسی در سطح بین المللی .</li> <li>- افزایش اعضای عضو نهادهای بین المللی .</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- ایجاد سایت جامعه به زبان انگلیسی جهت برقراری ارتباطات بین المللی .</li> <li>- تسهیل ارتباطات حرفه ای با موسسات حسابرسی بین المللی و منطقه ای.</li> <li>- ترجمه و انتشار آخرین دستورالعملها، رهنمودها، راهنمای بکارگیری استانداردها و آئین نامه های ایفک و موسسات حسابرسی مطرح بین المللی.</li> <li>- پیگیری و اخذ شماره استاندارد بین المللی پایندهای ایران (شاپا) از سازمان ملی ایران جهت فصلنامه حسابدار رسمی.</li> <li>- برنامه ریزی برگزاری همایش های بین المللی در خصوص مباحث روز حرفه .</li> <li>- شناسایی و اطلاع رسانی همایش های مناسب بین المللی و تسهیل شرکت اعضا در آن .</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>۹-۲- مبادله تجربیات و اطلاع و استفاده از آخرین پیشرفتها و دستاوردهای روز حرفه در دنیا؛ و</li> </ul>
				<ul style="list-style-type: none"> <li>- ارتقای کیفیت خدمات حرفه ای در سطح جهانی .</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- بررسی ، تعریف ، تصویب و اجرای پروژه های تحقیقاتی حرفه ای.</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>۹-۳- انجام تحقیقات مشترک با موسسات و تشکلهای حرفه ای منطقه ای و بین المللی.</li> </ul>

ارزیابی	روند اجرا			شاخص	برنامه های عملیاتی	اهداف راهبردی
	فرایند					
	مستمر					
	۱۳۹۲	۱۳۹۱	۱۳۹۰			
			پروژه بهبود			
						۱۰- تقویت ساختارها و نظامهای داخلی جامعه:
				کاهش فاصله انتظارات اعضا.	طراحی و برقراری نظام نظرسنجی از اعضا و طبقه‌بندی و تجزیه و تحلیل موضوعات و استفاده از نتایج آن در برنامه ریزیها.	۱-۱۰-۱- اخذ دیدگاه‌ها و نظرات اعضا در رابطه با مسائل جامعه جهت تجدید نظر و اصلاح امور ذیربط؛
				افزایش مشارکت اعضا در تصمیم سازی ها . ارتقای آگاهی های عمومی نسبت به حرفه .	طراحی و برقراری نظام به روز و کارآمد روابط عمومی و استفاده از متخصصین مربوط . استفاده موثر از رسانه ها در این خصوص .	۱۰-۲- توسعه و تقویت سیستمهای روابط عمومی، اطلاع‌رسانی در برقراری ارتباط مستمر و سازنده با اعضا و سایر استفاده‌کنندگان از خدمات اعضای جامعه؛
				افزایش مشارکت اعضا در برنامه های گوناگون .	برگزاری نشست سالروز تاسیس جامعه در شهریورماه هر سال با اطلاع‌رسانی ملی. برنامه‌ریزی دیدار سالانه نرورزی و ترغیب اعضا برای حضور در آن. برنامه‌ریزی برگزاری هفته حسابداری با برنامه‌های اجرایی موثر و فراگیر با اطلاع‌رسانی ملی. برگزاری مستمر نشست ماهانه اعضا با دستور جلسات مدون و موثر. برگزاری نشستهای منطقه ای در استانها با حضور اعضای محلی و منطقه‌ای و ارکان جامعه .	۱۰-۳- استفاده از برنامه‌های گوناگون در جهت ایجاد نزدیکی و همدلی بین اعضا و جامعه در جهت تقویت و توسعه بنیان‌های پایدار حرفه‌ای؛
				ارتقای کیفیت خدمات حرفه ای .	پیش‌بینی ایجاد مراکز مزبور در سایت جامعه شامل پاسخگویی به انواع سئوالات حسابداران رسمی و کارکنان تحت پوشش و کارفرمایان مربوط.	۱۰-۴- ایجاد مراکز تخصصی و فنی به منظور پاسخگویی و

ارزیابی	روند اجرا			شاخص	برنامه های عملیاتی	هدفهای راهبردی
	فرایند					
	مستمر					
۱۳۹۱	۱۳۹۰	۱۳۹۰	پروژه بهبود			
				<p>- افزایش دوره های آموزشی در مراکز استانها .</p> <p>- افزایش همایش های خارج از تهران .</p>	<p>- لحاظ نمودن پراکندگی جغرافیایی حسابداران رسمی، موسسات و برنامه ریزی مناسب جهت ارائه خدمات آموزشی، برگزاری جلسات شورای عالی، برگزاری جلسات استانی و منطقه ای در استانهای ذیربط.</p>	<p>رسیدگی به مشکلات حرفه ای اعضا و توسعه فعالیتهای جامعه به مراکز استانها و شهرستانها؛ و</p>
				<p>- ارتقای اثر بخشی قوانین و مقررات جامعه .</p> <p>- افزایش خدمات بهنگام به اعضا .</p>	<p>- بازنگری سالانه ساختار سازمانی جامعه جهت تحقق اهداف و برنامه های راهبردی مصوب.</p> <p>- بازنگری سالانه کلیه ضوابط و مقررات جامعه در راستای نیل به اهداف و برنامه های راهبردی مصوب.</p> <p>- بررسی و رایه پیشنهاد جهت وضع مقررات جدید در خصوص دستیابی به اهداف و برنامه های راهبردی مصوب.</p>	<p>۵-۱- بازنگری مستمر در ساختار سازمانی، آئین نامه ها و مقررات جامعه.</p>

✓ منابع برنامه اجرایی :

- برنامه های کاندیداهای عضویت در شورای عالی.
- مصوبات ادوار شورای عالی.
- خلاصه مذاکرات جلسات با اعضا.
- موضوعات مطروحه در سازمان بورس و سازمان مالیاتی.
- اخذ دیدگاه صاحب نظران حرفه.