

## نظرخواهی جهانی IFAC ۲۰۱۸ از مؤسسات کوچک و متوسط

این نظرخواهی باید توسط مدیران ارشد مؤسسات کوچک و متوسط تکمیل شود.

این نظرخواهی شامل ۱۱ پرسش اصلی و همچنین، ۵ پرسش مربوط به آمار جمعیتی است که تکمیل کردن آن بین ۵ تا ۱۰ دقیقه زمان می‌برد.

پرسش‌های با علامت \* (ستاره) باید پاسخ داده شود.

پاسخ‌های دریافتی، محرمانه تلقی می‌شود.

۱. خواهشمند است درصد تقریبی حق‌الزحمه هر یک از خدمات زیر را مشخص کنید. جمع درصدها باید ۱۰۰ درصد شود.\*

خدمات مالی، تهیه و تنظیم صورتهای مالی و دیگر خدمات غیر از خدمات اطمینان‌بخش / خدمات مرتبط

حسابرسی و خدمات اطمینان‌بخش (شامل بررسی اجمالی و سایر خدمات اطمینان‌بخش).

مالیات (شامل رعایت و برنامه‌ریزی)

خدمات مشاوره‌ای و دیگر خدمات

صفر درصد از جمع ۱۰۰ درصد

صفحه بعد

برگشت

۲. انتظار دارید درآمد شما از خدمات زیر در ۱۲ ماه آینده چقدر تغییر کند؟\*

مورد ندارد (این خدمت ارائه نمی شود)	افزایش بسیار	افزایش متوسط	بدون تغییر	کاهش متوسط	کاهش بسیار	
<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	خدمات مالی، تهیه و تنظیم صورتهای مالی و دیگر خدمات غیر از خدمات اطمینان بخش / خدمات مرتبط (چون، اجرای روشهای توافقی)
<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	حسابرسی و خدمات اطمینان بخش (شامل بررسی اجمالی و سایر خدمات اطمینان بخش)
<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	مالیات (شامل رعایت و برنامه ریزی)
<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	خدمات مشاوره‌ای و دیگر خدمات

صفحه بعد

برگشت

۳. افزون بر خدمات متداول چون حسابرسی، خدمات مالی و مالیات (شامل رعایت و برنامه‌ریزی)، کدام خدمت (یا خدمات) مشاوره‌ای زیر را به صاحبکاران خود ارائه می‌کنید؟ همه مواردی که ارائه می‌کنید را انتخاب (علامت‌گذاری) نمایید.\*

- رویه‌ها و روش‌های منابع انسانی / مقررات استخدامی (چون استخدام و برکناری، قراردادهای استخدامی، کودک‌یاری، بیمه بیماری، ساختار حقوق و مزایا، بهداشت و ایمنی).
- مشاوره شرکتی (چون ادغام، حقوقی، ارزیابی، رسیدگی‌های ویژه، تأمین مالی، مبارزه با پولشویی).
- برنامه‌ریزی جانشینی / نقل و انتقال کسب و کار.
- مدیریت ثروت / برنامه‌ریزی بازنشستگی (چون مستمری‌های دولتی، شرکتی و فردی).
- گسترش کسب و کار (چون تدوین استراتژی، بازاریابی، الگوسازی، دگردیسی داده‌ها برای مقاصد تحلیل تجاری).
- فناوری اطلاعات (چون پیاده‌سازی / پشتیبانی / بررسی سیستم‌ها، ایمنی، نظارت عالی بر کامپیوترها / شبکه‌ها، سیستم‌های مدیریت انتخاب و یکپارچه‌سازی بانک‌های اطلاعاتی).
- گزارشگری شرکتی پیشرفته (چون گزارشگری یکپارچه، گزارشگری پایایی، گزارشگری مسئولیت اجتماعی شرکت).
- حسابداری مدیریت (چون برنامه‌ریزی، اجرا، مدیریت ریسک و کنترل داخلی، بودجه‌بندی).
- حسابداری دادگاهی / پی‌جویی تقلب.
- تجدید ساختار / ورشکستگی / تصفیه.
- هیچ‌کدام.
- سایر، خواهشمند است مشخص کنید.

صفحه بعد

برگشت

۴. فعالیت مؤسسه شما تا چه اندازه با چالش‌های زیر روبه‌رو است؟\*

چالشی نیست	چالش کوچک	چالش متوسط	چالش بزرگ	چالش بسیار	مورد ندارد	
<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	فشار برای کاهش حق‌الزحمه
<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	جذب نیرو و حفظ نیروهای موجود (از همه سطوح)
<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	پیشرفت‌های فناوری
<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	برنامه‌ریزی جانشینی
<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	افزایش هزینه‌ها و مدیریت وجوه نقد
<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	خدمت‌رسانی به صاحبکاران بین‌المللی (جهانی‌سازی)
<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	به‌روز ماندن با مقررات و استانداردهای جدید
<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	رقابت (چون با سایر مؤسسات یا حرفه‌ها)
<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	جذب صاحبکار جدید و حفظ صاحبکاران فعلی

صفحه بعد

برگشت

۵. آیا برای جذب نیروهای مستعد نسل جدید با دشواری روبه‌رو هستید؟\*

آری

خیر

مورد ندارد

صفحه بعد

برگشت

۶. چنانچه پاسخ پرسش شماره ۵ آری است، چه اندازه با هر یک از چالشهای زیر در جذب نیروهای مستعد نسل جدید روبه‌رو هستید؟\*

چالش بسیار زیاد	چالش زیاد	چالش بزرگ	چالش متوسط	چالش اندک	چالشی نیست	
<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	کمبود متقاضی دارای ترکیب مهارت‌های مناسب
<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	رقابت مؤسسات بزرگتر
<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	نگرانی از تأثیر فناوری بر مشاغل و فرصت‌ها
<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	نگرانی از توازن دوره همکاری و انعطاف‌پذیری
<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	افزایش فرصت‌ها در سایر زمینه‌های کاری

صفحه بعد

برگشت

۷. کدام ابتکار عمل زیر را برای مدیریت استعدادها بکار گرفته‌اید یا می‌خواهید در ۱۲ ماه آینده بکار گیرید؟ همه موارد مرتبط را انتخاب کنید.\*

- روزها یا ساعتهای کاری انعطاف‌پذیر.
- کار از راه دور (چون کار از منزل و غیره).
- برنامه‌های بهبود شغل (چون چرخش در خطوط خدمات، بکارگماری در دواير یا واحدهای گوناگون).
- برنامه‌های انگیزشی و تشویقی (چون پاداش یا کمیسیون).
- برنامه‌های آموزش حرفه‌ای (چون آموزش استانداردهای بین‌المللی، قوانین و مقررات درون‌مرزی و غیره).
- برنامه‌های نظارت عالی و مشاوره شغلی.
- برنامه‌های بهبود و مهارت‌های نرم (چون مهارت‌های مذاکره و رهبری).
- بهبود فضاهای کاری (چون تأمین ابزارهای نوین فناوری، اثاثه و منصوبات مناسب و غیره).
- هیچ‌کدام.
- کاربرد ندارد.

صفحه بعد

برگشت

۸. با نگرش به پیشرفتهای فناوری، کدام راه کارهای زیر را برای ارائه خدمات بهتر به صاحبکاران خود بکار گرفته‌اید یا می‌خواهید در ۱۲ ماه آینده بکار بگیرید؟ همه موارد مرتبط را انتخاب کنید.\*

استخدام متخصصان غیر از حسابدار (چون متخصصان فناوری اطلاعات، کارشناسان داده‌ها).

تربیت درون سازمانی مهارت‌ها و تخصص‌های فناوری اطلاعات (چون کارکنان اختصاصی فناوری اطلاعات).

استقرار و بهره‌برداری از امکانات ابری برای خدمت‌رسانی به صاحبکاران (چون خدمات معاون / مدیر مالی مجازی).

گسترش جغرافیایی ارائه خدمات به صاحبکاران (چون خدمات برون‌مرزی).

ارائه تحلیل‌های داده‌ها به‌عنوان یک خدمت نوین.

هیچ‌کدام.

صفحه بعد

برگشت



## نظرخواهی جهانی IFAC ۲۰۱۸ از مؤسسات کوچک و متوسط

۹. انتظار دارید چه درصدی از درآمد کل خدمات شما در ۱۲ ماه آینده به هر یک از موارد زیر تخصیص داده شود؟\*

کمتر از ۱٪	بین ۱-۵٪	بین ۶-۱۰٪	بین ۱۱-۱۵٪	بین ۱۶-۲۰٪	بیش از ۲۰٪ درآمد	
<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	آموزش (حرفه‌ای، مهارت‌های نرم، نظارت عالی و غیره).
<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	بازاریابی، برندسازی و گسترش کسب و کار.
<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	سرمایه‌گذاری در فناوری (چون نرم‌افزار، سخت‌افزار، ابر و غیره).

صفحه بعد

برگشت

## نظرخواهی جهانی IFAC ۲۰۱۸ از مؤسسات کوچک و متوسط

۱۰. به نظر شما، کدام جنبه از نقش / وظیفه مدیر مالی / حسابدار بنگاه‌های کوچک در پنج سال آینده عمده‌ترین تغییر را پیدا می‌کند؟\*

بدون تغییر	تغییر اندک	تغییر متوسط	تغییر عمده	
<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	هماهنگی با مقررات فزاینده.
<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	فناوری‌های نوین مؤثر بر نقش سنتی حسابداری
<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	مدیریت امنیت سایبری و خطرهای IT.
<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	تمرکز بر استفاده از داده‌ها برای دستیابی به تصمیم‌گیری‌های راهبردی
<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	تمرکز بر مهارت‌های غیر مرتبط با وظایف حسابداری سنتی (چون تدوین استراتژی، مدیریت استعدادها و غیره).

صفحه بعد

برگشت

## نظر خواهی جهانی IFAC ۲۰۱۸ از مؤسسات کوچک و متوسط

۱۱. به نظر شما، بنگاه‌های کوچک در طول پنج سال آینده تحت تأثیر کدام نوع مقررات زیر خواهند بود؟\*

تأثیر عمده	تأثیر متوسط	تأثیر اندک	بی‌تأثیر	
<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	فعالیت‌های استخدای (شامل سلامتی و ایمنی).
<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	گزارشگری و رعایت (مقررات) محیط زیست.
<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	گزارشگری مالی و کسب و کار (چون حسابرسی، حسابداری، مالیات، رعایت عمومی).
<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	حفاظت اطلاعات و حریم خصوصی.

۱۲. خواهشمند است هرگونه نظر کلی دارید را بنویسید (اختیاری).

صفحه بعد

برگشت

اطلاعات جمعیت شناختی

۱۳. محل فعالیت شما در کدام کشور است؟\*

۱۴. اندازه فعالیت شما کدام مورد زیر است؟\*

- شاغل انفرادی
- موسسه ۵-۲ شریک و کارکنان
- موسسه ۱۰-۶ شریک و کارکنان
- موسسه ۲۰-۱۱ شریک و کارکنان
- موسسه ۲۱ یا بیشتر شریک و کارکنان

۱۵. سمت شما کدام مورد زیر است؟\*

- شریک / مالک / شاغل انفرادی
- عضو هیات مدیره
- مدیر ارشد
- مدیر
- سایر، خواهشمند است مشخص کنید.

۱۶. مرد هستید یا زن؟\*

- مرد
- زن
- ترجیح می‌دهم مشخص نکنم.

صفحه بعد

برگشت

۱۷. چند سالتان است؟\*

کمتر از ۲۵

۲۵-۳۵

۳۶-۴۵

۴۶-۵۵

۵۶-۶۵

بالای ۶۵

صفحه بعد

برگشت

**در ارتباط باشیم**

۱۸. آیا مایلید از نتایج (این نظرخواهی) و اعلامیه‌های نظرخواهی آتی IFAC آگاه شوید؟\*

آری

خیر

۱۹. آیا مایلید در فهرست دریافت‌کنندگان "آخرین اخبار" دروازه جهانی دانش (خبرنامه دوهفتگی) منظور شوید؟\*

آری

خیر

صفحه بعد

برگشت

۲۰. خواهشمند است نام و نام خانوادگی خود را بنویسید.\*

نام

نام خانوادگی

۲۱. خواهشمند است آدرس پست الکترونیکی خود را بنویسید.

آدرس پست الکترونیکی شما نزد اشخاص ثالث فاش نمی‌شود و از آن برای آگهی‌های تبلیغاتی استفاده نخواهد شد. تکمیل کردن هر سه اطلاع برای دریافت مکاتبات IFAC ضروری است.

آدرس پست الکترونیکی

صفحه بعد

برگشت